

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение
«Межрегиональный центр реабилитации лиц с проблемами слуха (колледж)»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
(ФКПОУ «Межрегиональный центр (колледж)» Минтруда России)

Приказ

«01» февраля 2024 г.

№ 15

г. Санкт-Петербург

Об утверждении карты комплаенс-рисков
нарушения антимонопольного законодательства
и Плана мероприятий по снижению рисков
нарушения антимонопольного законодательства
ФКПОУ «Межрегиональный центр (колледж)» Минтруда России на 2024 год

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 27.12.2017 № 618
«Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту комплаенс-рисков нарушения антимонопольного законодательства в ФКПОУ «Межрегиональный центр (колледж)» Минтруда России на 2024 год согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить План мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в ФКПОУ «Межрегиональный центр (колледж)» Минтруда России на 2024 год согласно приложению 2 к настоящему приказу.
3. Утвердить ключевые показатели эффективности функционирования антимонопольного комплаенса на 2024г. согласно приложению №3 к настоящему приказу.

Директор



Е.А. Орлова

Приложение № 1

**Карта комплаенс-рисков нарушения антимонопольного законодательства
в ФКПОУ «Межрегиональный центр (колледж)» Минтруда России**

№ п/п	Уровень риска	Описание рисков	Причины возникновения рисков и их оценка	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
1	Низкий	Нарушение антимонопольного законодательства в принятых нормативных правовых акта	Подготовка, согласование и утверждение нормативных правовых актов с нарушением требований антимонопольного законодательства	Отсутствуют	Низкая

2	Низкий	Нарушение антимонопольного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	Недостаточное знание действующего законодательства Несвоевременное отслеживание изменений законодательства Недостаточная квалификация сотрудников	Отсутствуют	Низкая
3	Низкий	Нарушение антимонопольного законодательства при подготовке ответов на обращения физических и юридических лиц	Нарушение сроков ответов на обращение физических и юридических лиц Не представление ответов на обращения физических и юридических лиц	Отсутствуют	Низкая
4	Низкий	Предоставление части помещений образовательной организации во временное владение и (или) пользование	нарушение установленного законодательством порядка предоставления государственного имущества в аренду, безвозмездное пользование	Отсутствуют	Низкая

**План мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в ФКПОУ
«Межрегиональный центр (колледж)» Минтруда России**

№	Проблема (нарушение, риск нарушения)	Ответственный	Срок	Показатель (планируемый результат)
<p align="center">1. Вид комплаенс риска</p> <p>«Нарушение антимонопольного законодательства в принятых правовых актах ФКПОУ «Межрегиональный центр (колледж)» Минтруда России»</p>				
1.1	анализ правовых актов и проектов правовых актов на предмет соответствия антимонопольному законодательству	правовая служба	в течение года	сокращение вероятности наступления комплаенс-риска, недопущение нарушений антимонопольного законодательства
1.2	анализ ранее выявленных нарушений	правовая служба		
1.3	мониторинг и анализ практики применения антимонопольного законодательства	правовая служба		
<p align="center">2. Вид комплаенс-риска</p> <p>«Нарушение антимонопольного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд»</p>				
2.1	Контроль за соблюдением антимонопольного законодательства, законодательства в сфере закупок (Федеральный закон от 26.07.2006 № 135-ФЗ, Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ) Мониторинг и анализ изменений в части закупочной деятельности, вносимых в антимонопольное законодательство и законодательство о контрактной системе в сфере закупок	правовая служба	в течение года	сокращение вероятности наступления комплаенс-риска, недопущение нарушений антимонопольного законодательства

2.2	Принятие решения о способе осуществления закупок: 1) постоянная проверка сведений, являющихся основанием для отнесения закупки к установленным законом случаям закупок с единственным поставщиком 2) контроль за соблюдением антимонопольного законодательства в текущей деятельности	правовая служба, хозяйственный отдел
2.3	Подготовка и утверждение документации о проведении закупок: 1) усиление контроля за подготовкой закупочной документации на стадии согласования 2) систематический анализ нормативных правовых актов, регламентирующих отношения в данной сфере	правовая служба, хозяйственный отдел
2.4	Организация обучающих мероприятий, повышение уровня профессиональных знаний сотрудников, осуществляющих закупки	правовая служба

3. Вид комплаенс-риска

«Нарушение антимонопольного законодательства при подготовке ответов на

3.1	Контроль за своевременным предоставлением ответов на обращения граждан и юридических лиц	правовая служба	в течение года	сокращение вероятности наступления комплаенс-риска, недопущение нарушений антимонопольного законодательства
3.2	Обеспечение подготовки ответов на обращения граждан и юридических лиц по существу поставленных в обращении вопросов	структурные подразделения		

4. Вид комплаенс-риска

«Предоставление части помещений образовательной

4.1	Соблюдение порядка предоставления государственного имущества в аренду или безвозмездное пользование		в течение года	сокращение вероятности наступления
-----	---	--	----------------	------------------------------------

4.2	Соблюдение подпункта 1 - 1 6 пункта 1 статьи 17.1 Закона № 135- ФЗ при передаче имущества		комплаенс-риска, недопущение нарушений антимонопольного законодательства
4.3	Недопущение необоснованных преимуществ юридическим или физическим лицам		

Ключевые показатели эффективности функционирования антимонопольного комплаенса ФКПОУ «Межрегиональный центр (колледж)» на 2024 г

I. Общие положения

В целях оценки эффективности функционирования в ФКПОУ «Межрегиональный центр (колледж)» Минтруда России (далее - Учреждение) антимонопольного комплаенса рассчитываются ключевые показатели эффективности антимонопольного комплаенса (далее - КПЭ) как для структурных подразделений и работников Учреждения, к деятельности которых относятся основные комплаенс-риски, чья деятельность подлежит анализу в рамках осуществления антимонопольного комплаенса и которые подлежат регулярному обучению требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации и комплаенса, так и для Учреждения в целом.

II. Методика расчета

КПЭ для Учреждения в целом является коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны образовательного учреждения (по сравнению с предыдущим годом).

Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждением (по сравнению предыдущим годом) рассчитывается по формуле: $KCH = \frac{KN_{пред.год} + KN_{оп}}{KCH}$, где KCH - коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения по сравнению с предыдущим годом; $KN_{пред.год}$ - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения в предыдущем году; $KN_{оп}$ - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения в отчетном периоде. При расчете коэффициента снижения количества нарушений антимонопольного законодательства понимаются: - возбужденные под нарушением антимонопольного законодательства дела; - выданные антимонопольным органом в отношении Учреждения антимонопольные предостережения о прекращении действий Учреждением антимонопольным органом предупреждения о прекращении действий (бездействия), об отмене или изменении локальных актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо об устранении причин и условий, способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения; - направленные антимонопольным органом Учреждению предостережения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

III. Методика расчета ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса для структурных подразделений и работников образовательного учреждения

Для структурных подразделений и Учреждения рассчитывается следующий КПЭ: доля сотрудников, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу. Доля сотрудников Учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, рассчитывается по формуле: $ДСо = KCo : НКСообщ$, где $ДСо$ - доля сотрудников Учреждения, с которыми были

проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу; КСо - количество сотрудников с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу; КСобщ - общее количество сотрудников, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

IV. Оценка значений КПЭ Учреждения в целом и КПЭ для структурных подразделений и работников

Оценка значений КПЭ «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения (по сравнению с предыдущим годом)» Ключевой показатель «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения (по сравнению с предыдущим годом)» подразумевает под собой снижение количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны образовательного учреждения не менее чем в 2 раза по сравнению с предыдущим годом. Ежегодная оценка значения КПЭ «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения (по сравнению с предыдущим годом)» призвана обеспечить понимание эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в образовательном учреждении и о соответствии мероприятий антимонопольного комплаенса по направлениям совершенствования государственной политики по развитию конкуренции, установленным Национальным планом.

Оценка значения КПЭ «работники Учреждения», с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу» Расчет данного показателя предусматривает определение работников Учреждения, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, и определение из их числа количества работников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу. Высокое значение количества работников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу (числитель), обеспечивает высокое значение КПЭ.