

**МИНИСТРЕСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение
«Межрегиональный центр реабилитации лиц с проблемами слуха (колледж)»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

14 января 2022 года

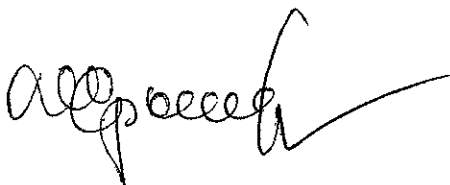
№2

**Об утверждении ключевых показателей эффективности функционирования
Антимонопольного комплаенса ФКПОУ «Межрегиональный центр (колледж)»
Минтруда России**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 27.12.2017 г. № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции:

1. Утвердить ключевые показатели эффективности функционирования антимонопольного комплаенса ФКПОУ «Межрегиональный центр (колледж)» Минтруда России на 2022 год (Приложение №1).

Директор



И.М. Крылов

Ключевые показатели эффективности функционирования антимонопольного комплаенса ФКПОУ «Межрегиональный центр (колледж)» на 2022 г

I. Общие положения

В целях оценки эффективности функционирования в ФКПОУ «Межрегиональный центр (колледж)» Минтруда России (далее - Учреждение) антимонопольного комплаенса рассчитываются ключевые показатели эффективности антимонопольного комплаенса (далее - КПЭ) как для структурных подразделений и работников Учреждения, к деятельности которых относятся основные комплаенс-риски, чья деятельность подлежит анализу в рамках осуществления антимонопольного комплаенса и которые подлежат регулярному обучению требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации и комплаенса, так и для Учреждения в целом.

II. Методика расчета

КПЭ для Учреждения в целом является коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны образовательного учреждения (по сравнению с предыдущим годом).

Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждением (по сравнению предыдущим годом) рассчитывается по формуле: $KCH = KНпред.год + KНоп$, где KCH - коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения по сравнению с предыдущим годом; $KН пред. год$ - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения в предыдущем году; $KНоп$ - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения в отчетном периоде. При расчете коэффициента снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения под нарушением антимонопольного законодательства понимаются: - возбужденные антимонопольным органом в отношении Учреждения антимонопольные дела; - выданные Учреждению антимонопольным органом предупреждения о прекращении действий (бездействия), об отмене или изменении локальных актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо об устранении причин и условий, способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения; - направленные антимонопольным органом Учреждению предостережения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

III. Методика расчета ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса для структурных подразделений и работников образовательного учреждения

Для структурных подразделений и Учреждения рассчитывается следующий КПЭ: доля сотрудников, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу. Доля сотрудников Учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, рассчитывается по формуле: $ДСо = КСо : НКСобщ$, где $ДСо$ - доля сотрудников Учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу; $КСо$ - количество сотрудников с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу; $КСобщ$ - общее количество сотрудников, чьи трудовые (должностные)

обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

IV. Оценка значений КПЭ Учреждения в целом и КПЭ для структурных подразделений и работников

Оценка значений КПЭ «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения (по сравнению с предыдущим годом)» Ключевой показатель «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения (по сравнению с предыдущим годом)» подразумевает под собой снижение количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны образовательного учреждения не менее чем в 2 раза по сравнению с предыдущим годом. Ежегодная оценка значения КПЭ «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения (по сравнению с предыдущим годом)» призвана обеспечить понимание эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в образовательном учреждении и о соответствии мероприятий антимонопольного комплаенса по направлениям совершенствования государственной политики по развитию конкуренции, установленным Национальным планом.

Оценка значения КПЭ «работники Учреждения», с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу» Расчет данного показателя предусматривает определение работников Учреждения, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, и определение из их числа количества работников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу. Высокое значение количества работников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу (числитель), обеспечивает высокое значение КПЭ.